



INTERCAMBIO DE
BENEFICIO PARA

*Hermanas
Latinoamericanas
Y Las Diócesis
Estadounidenses*

Prospecto para Provinciales y Superioras Generales

CATHOLIC  EXTENSION

Building Faith | Inspiring Hope | Igniting Change

Índice

<u>Sección</u>	<u>Número de Página</u>
Resumen Ejecutivo	3-4
El Papel de Catholic Extension	5
Situación Pastoral	6-10
Detalles del Programa	
<i>a. Expectativas de cada participante</i>	11-13
<i>b. Oportunidades educativas</i>	14
<i>c. Resultados deseados</i>	15
<i>d. Calendario propuesto</i>	16-17
Como se Participa	18

Resumen Ejecutivo

Vista General del Programa:

Después de conducir una extensa investigación por dos años, durante la cual Catholic Extension habló con 140 partes interesadas en los Estados Unidos y Latinoamérica, nos complace anunciar el programa de *Intercambio de Beneficios para Hermanas Latinoamericanas y las Diócesis Estadounidenses*. Esta iniciativa subsidiará a Hermanas religiosas de congregaciones latinoamericanas quienes vendrán a los Estados Unidos a desempeñar varios ministerios entre los inmigrantes latinos en los Estados Unidos. El programa ha sido hecho posible por medio de la colaboración de Catholic Extension con la Fundación Conrad N. Hilton, la cual tiene como meta el mejorar la vitalidad congregacional para las Hermanas del Hemisferio Sur. Por lo tanto, mientras que las Hermanas hacen ministerio en los Estados Unidos, ellas recibirán educación y entrenamientos. Este programa será de beneficio mutuo para las congregaciones que participen tanto como para las comunidades de fe en este país donde ellas ejercerán su ministerio pastoral.

Este programa incluirá a **10 diócesis estadounidenses**. Cada una será anfitrión de **3 Hermanas** pertenecientes a la misma congregación latinoamericana. Los fondos estarán disponibles para las Hermanas que vienen a Estados Unidos (no para Hermanas quienes ya están ejerciendo su ministerio pastoral en los Estados Unidos). El Obispo o la persona designada por él viajara a reunirse con la Superiora general o la Provincial antes de que dé comienzo el programa para discutir el trabajo o trabajos que se les asignarán a las Hermanas. Las tres Hermanas podrán vivir juntas en comunidad mientras estén en los Estados Unidos.

Cronología:

Este programa se llevará a cabo en dos etapas dentro de un **periodo de cinco años**, con una fase inicial de 2.5 años, ese se extenderá por 2.5 años adicionales, en base a la renovación de la visa. El programa **dará comienzo en 2014 y terminará en 2019**.

Información General Sobre La Alocución de Fondos:

Esta iniciativa cubrirá los siguientes gastos:

- 100% del salario de las tres Hermanas.
- 100% del costo de los beneficios para las tres Hermanas (seguro de salud, jubilación)
- 100% de los honorarios legales y las tarifas de inmigración por tramitar y renovar sus visas de trabajadoras religiosas.
- 100% del costo de educación académica, de idioma e inculturación para las tres Hermanas.
- 100% del costo del viaje para la entrevista del obispo con la Superiora/Provincial de la congregación.
- 100% del costo de la residencia, servicios públicos (luz, gas, etc.), y vehículo para las Hermanas.

A través de este periodo de cinco años, las tres Hermanas ganarían y serían compensadas aproximadamente **\$300,000 - \$375,000** en ingreso bruto (determinado por la escala de salarios de la diócesis donde ellas sean asignadas). Además, unos **\$100,000 - \$150,000** serían designados para seguro de salud, y fondos de jubilación para las Hermanas durante ese periodo.

Muestra de la Compensación para Tres Hermanas

Beneficios	Beneficios para cada Hermana	Número de Hermanas	Años de servicio	Compensación total por cada Hermana	Contribución potencial para apoyar a la Congregación
Salario	\$22,600	3	5	\$339,000	\$339,000
Seguro de Salud	\$7,900	3	5	\$118,500	\$0
Beneficios de Jubilación	\$1,500	3	5	\$22,500	\$22,500
Totale	\$32,000	n/a	n/a	\$480,000	\$361,500*

*Nota: La Congregación deberá de proveer un estipendio par las Hermanas, al igual que fondos para que las Hermanas viajen ocasionalmente a su país durante el programa.

Beneficios en Dos Direcciones:

Este intercambio intenta lograr los siguientes beneficios para la iglesia del Hemisferio Norte y del Hemisterio Sur:

- **Congregaciones con base latinoamericana** que envíen sus Hermanas a hacer ministerio pastoral en los Estados Unidos harán avanzar la vitalidad de sus congregaciones. Las Hermanas visitantes recibirán adiestramiento en liderazgo pastoral y educación teológica. También tendrán la experiencia de hacer ministerio en colaboración con otras personas religiosas, clericales, y laicas que las preparará para otras responsabilidades en el futuro.
- **Las Diócesis de los Estados Unidos** que reciban a las Hermanas visitantes podrán alcanzar a muchos católicos marginados por medio de su trabajo, en particular en las comunidades católicas hispanas y. Las Hermanas van a poder desarrollar nuevos líderes laicos, a la vez que despiertan un renovado interés para vocaciones al servicio en la iglesia entre los jóvenes.

Información general financiera de todos los gastos cubiertos para las Hermanas visitantes

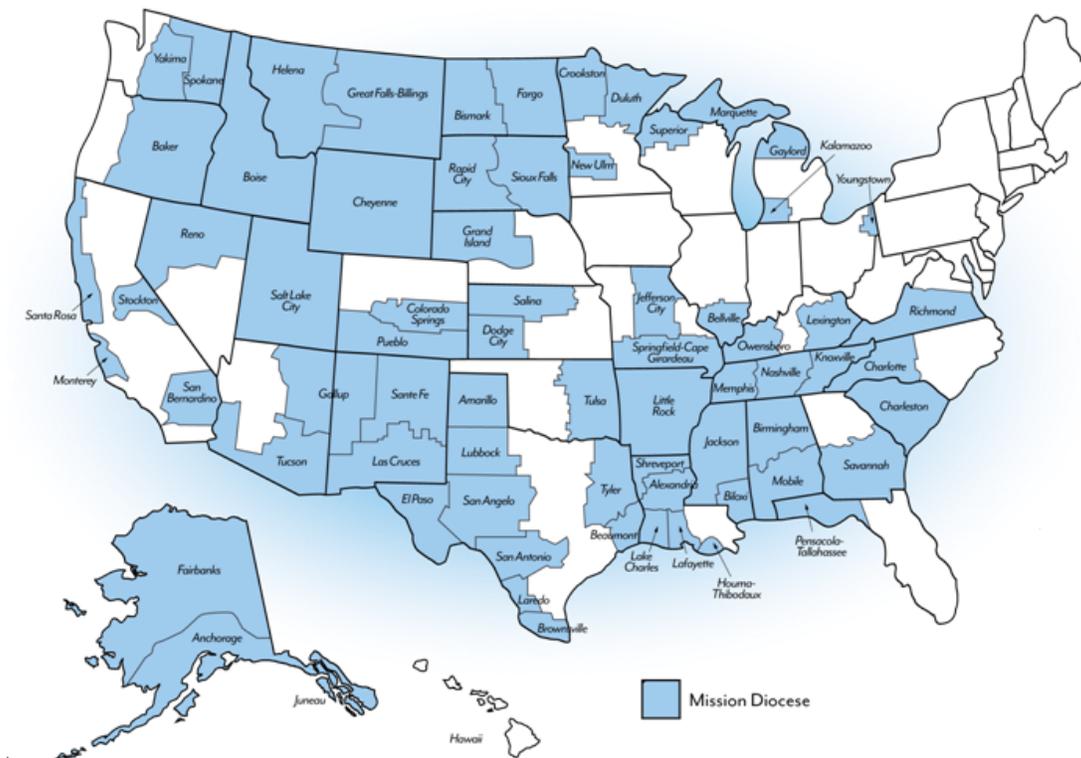
Organización	Compromiso	Etapa 1			Etapa 2		Total
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	
Extension/Hilton	Salario y Beneficios (3 hnas)	\$96,000	\$96,000	\$96,000	\$96,000	\$96,000	\$480,000
	Honorarios Legal y Visa	\$13,500		\$6,750			\$20,250
	Educación/Entrenamiento	\$21,000	\$21,000	\$21,000	\$21,000	\$21,000	\$105,000
	Entrevista del Obispo	\$1,500		\$1,500			\$3,000
	Total de Catholic Ext/Hilton	\$132,000	\$117,000	\$125,250	\$117,000	\$117,000	\$608,250
La Diócesis	Residencia/Servicios Públicos	\$13,000	\$13,000	\$13,000	\$13,000	\$13,000	\$65,000
	Suministros para el Ministerio	\$5,000	\$5,000	\$5,000	\$5,000	\$5,000	\$25,000
	Vehículo	\$2,500	\$2,500	\$2,500	\$2,500	\$2,500	\$12,500
	Total de la Diócesis	\$20,500	\$20,500	\$20,500	\$20,500	\$20,500	\$102,500
Total		\$152,500	\$137,500	\$145,750	\$137,500	\$137,500	\$710,750

*Los beneficios incluirán el paquete estándar de la Diócesis para empleados de tiempo completo (seguro médico, y jubilación y/o contribución de pensión)

**La diócesis será responsable de proveer artículos de primera necesidad para su ministerio incluyendo vivienda segura, suministros, teléfono, internet, carro asegurado, etc. Los costos podrán variar dependiendo de la situación.

El Papel de Catholic Extension

- Catholic Extension es una organización católica nacional basada en los Estados Unidos, cuya misión es apoyar a las comunidades católicas en los rincones más pobres de los EEUU.
- Catholic Extension apoya a la Iglesia recaudando fondos e invirtiendo estratégicamente los recursos confiados a nosotros por los donantes, en infraestructura necesaria, desarrollando liderazgo y ministerios creativos, para ayudar a comunidades católicas pobres a que conozcan la fe.
- Estamos ayudando en **91 de 195** diócesis en Estados Unidos, lo que representa a **11 millones** de los **65 millones** de católicos en los Estados Unidos.
- Las áreas sombreadas de azul en el mapa son las diócesis actualmente apoyadas por Catholic Extension:



- Catholic Extension fue fundada como una Sociedad Papal en **1905** por el Papa Pío X. Por lo tanto, es una organización católica que no pertenece a ninguna diócesis en particular.
- Hoy, Catholic Extension está gobernada por una junta que incluye obispos de los EEUU al igual que líderes laicos. Francis Cardinal George, Arzobispo de Chicago, es actualmente nuestro Canciller.
- Todos los fondos para las misiones de Catholic Extension provienen del apoyo de donantes individuales y fundaciones privadas.
- Desde su fundación hace 108 años, Catholic Extension ha proveído más de **\$500 millones** a la Iglesia, y ha ayudado edificar más de **12,000 iglesias** e instalaciones de la Iglesia en los Estados Unidos.
- En 2012, otorgamos más de **\$20 millones** de dólares en ayuda económica a la Iglesia.
- A pesar de que nuestra capacidad para ayudar está creciendo, sabemos que las necesidades pastorales siguen creciendo también.

Una Breve Descripción de la Situación de la Comunidad Hispana en los EEUU: *Respondiendo a las Necesidades Pastorales*

Cuando decimos “hispanos” nos referimos a la gran diversidad de personas de origen latinoamericano, que representa un grupo muy amplio el cual incluye inmigrantes y recién llegados de países como México, Guatemala, Honduras, Perú, Colombia, Republica Dominicana y muchos otros. También incluye a las segundas y terceras generaciones, los hijos o nietos de inmigrantes nacidos en los Estados Unidos pero que comparten la misma cultura, idioma, y/o tradiciones que tienen sus raíces en Latinoamérica.

Hoy en día, los hispanos son el grupo minoritario más grande del país. Para que tengan una mejor idea de lo enorme que es esta comunidad, fíjense nada más esta estadística impactante: durante el último censo, en 2010, la población hispana de los Estados Unidos fue la segunda más grande del mundo, solo México superó ese número.

Durante el último censo, en 2010, la población hispana de los Estados Unidos fue la segunda más grande del mundo, solo México superó ese número.



Esto nos señala que estamos viviendo un momento clave de la historia, donde la población estadounidense está cambiando drásticamente.

En el último análisis del censo estadounidense, se contaron 50.5 millones de habitantes hispanos, representando 16% de la población total. En 2011, la población hispana creció a 52 millones o 17% de la población general y esos números siguen creciendo. Para el año 2050, han pronosticado que los hispanos serán 30% o más de la población.

Estos cambios demográficos tienen repercusiones importantes para el país en general tal como para el futuro de la Iglesia católica.

Ahora, ¿en qué partes del país estamos viendo las mayores concentraciones de hispanos? En 1980 la gran mayoría de las comunidades hispanas estaban concentradas en los condados pegados a la frontera y las ciudades más grandes de los EEUU.

Pero, hoy en día vemos el crecimiento de la población hispana a través del país. Ahora notamos que las regiones con 90% o más de crecimiento en la población hispana están localizadas principalmente en los estados del sureste y del medio oeste.

Estas nuevas comunidades están surgiendo en lugares donde jamás habido presencia hispana. Estos son justamente las diócesis de misión donde Catholic Extension dirige su apoyo.

La nueva presencia de gente de otras culturas resultan muchas veces en dificultades y los hispanos se ven discriminados por parte de la población dominante en la sociedad.

Los académicos y teólogos más destacados del país están diciendo que el futuro de la Iglesia Católica en los Estados Unidos está en las manos de los hispanos. De hecho, más de 40% de la población católica en los Estados Unidos reside en la comunidad hispana.

Ya que el 70% de todos los católicos menores de 35 años son hispanos, tenemos la gran misión de compartir la fe católica con la próxima generación. Desafortunadamente, en muchos lugares no hay presencia pastoral básica para la comunidad hispana. ¿Cuál será la consecuencia si no respondemos?

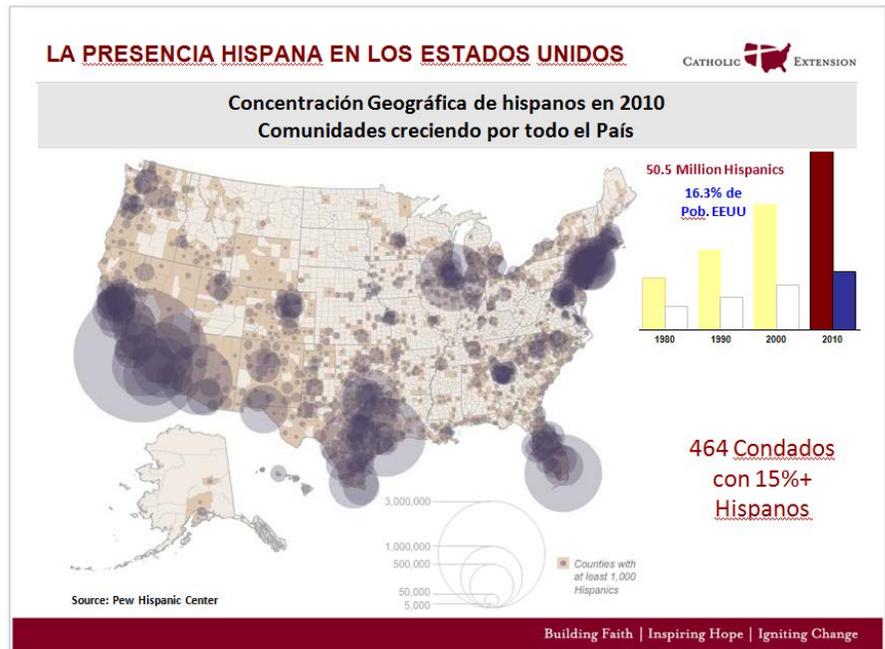
Un signo de preocupación es el gran número de hispanos uniéndose a otras denominaciones Cristianas o a diversas tradiciones religiosas. El proselitismo es uno de los retos más grandes.

Estudios indican que 70% de convertidos a otras denominaciones protestantes fueron católicos anteriormente. Se dice que cada año, cerca de 600,000 hispanos dejan la Iglesia, la mayoría de ellos son jóvenes quienes buscan una experiencia más íntima con Dios.

Cada año, cerca de 600,000 hispanos dejan la Iglesia

Hay que buscar la mejor manera de llegar a la comunidad hispana, y formar un liderazgo preparado que ayude en la construcción del futuro de la Iglesia.

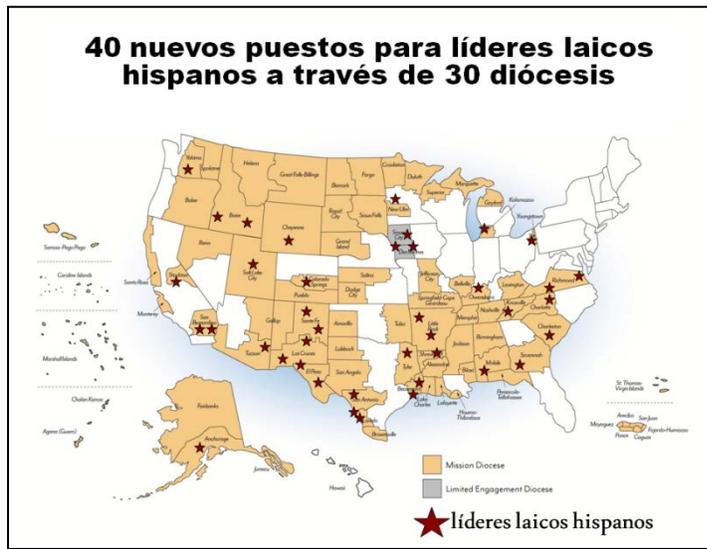
Catholic Extension está empezando a responder a estas necesidades pastorales con varias nuevas y variadas iniciativas.



70% de todos los católicos en los Estados Unidos son menores de 35 años.

Respuestas Concretas

Por ejemplo, el año pasado creamos una iniciativa para estimular el desarrollo de nuevos líderes laicos hispanos en la Iglesia. Esta iniciativa fue formada para responder a las diócesis quienes se encontraban sin los recursos humanos suficientes para atender pastoralmente a su comunidad hispana. Aunque 40% de los católicos son hispanos, menos de 8% de los líderes laicos a nivel diocesano o parroquial son hispanos. Hay muchos voluntarios y gente con buenas intenciones, pero no tienen el entrenamiento ni el tiempo suficiente para mantener el ministerio pastoral en su comunidad.



Por eso hemos creado esta iniciativa, la cual implica una inversión de más de \$15 millones de dólares, para apoyar a los salarios de nuevos líderes laicos que trabajan tiempo completo en el ministerio pastoral. También pagamos por la educación profesional y académica de estos nuevos líderes laicos para que tengan la preparación necesaria para servir a su comunidad.

Hasta el momento, hemos otorgado subsidios para los salarios de **40** nuevos líderes laicos hispanos en **30** diócesis.

Nuestra meta es llegar a financiar 100 nuevos puestos en los próximos tres años. Esta iniciativa sirve como modelo para la nueva iniciativa que estamos proponiendo con las Hermanas religiosas.

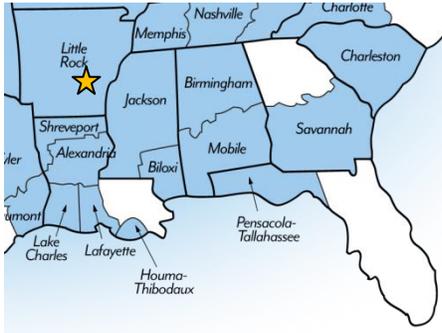
Así como el liderazgo laico fortalece el ministerio hispano, aun más la presencia de las congregaciones religiosas hispanas en estas comunidades. El acompañamiento y apoyo al pueblo inmigrante que una congregación religiosa les pueda dar, es indispensable.

En cuanto al compromiso de Catholic Extension con las religiosas, ya hemos contribuido más de \$6 millones de dólares desde el año 2008 para los salarios de Hermanas que están sirviendo en los Estados Unidos. Muchas de las congregaciones provienen de México y otros países latinoamericanos.



El Impacto de Las Hermanas Religiosas

Para darles una mejor idea del impacto que puede tener una congregación latinoamericana, les compartimos el caso de las Hermanas Carmelitas de Santa Teresa que trabajan en la Diócesis de Little Rock en el estado de Arkansas.



Las Hermanas Carmelitas llegaron a un pueblo rural muy pobrecito, que se llama “Hamburg.” Allí la industria agrícola ha atraído a miles de hispanos a la región. La diócesis de Little Rock instaló una comunidad de 4 Hermanas para servir al pueblo. Dos años antes de que llegaran las Hermanas, no había presencia católica ninguna en la comunidad. Hoy, después de solo dos años, hay cerca de 500 feligreses católicos. ¡Hasta les falta espacio para que todos puedan celebrar misa los domingos!

Las Hermanas cultivaron los feligreses visitando de puerta a puerta. Hoy, 100 niños están tomando clases de catecismo aun cuando su salón es un gallinero destartalado. Jóvenes adolescentes de la comunidad trabajan de cerca con las Hermanas para establecer un grupo de jóvenes y ojalá, algún día, de esta interacción salga una vocación. Esta iglesia misionera tiene una nueva energía, y por fin hay un lugar donde los pobres pueden sentirse en casa.



Niños de la parroquia



Una Hermana Carmelita

Hace poco, el encargado de finanzas de la diócesis nos habló para decir que habían encontrado un taller de llantas viejo para ser renovado y convertirlo en su nueva iglesia. La diócesis de Little Rock considera la pequeña comunidad de Hamburg como el futuro de la Iglesia católica en su diócesis.

Todo esto ha sido posible por el trabajo de estas 4 Hermanas Carmelitas. Ellas están forjando el liderazgo laico, dándoles la motivación y capacitación necesaria para que tomen las riendas de su comunidad. Las Hermanas creen que la comunidad las necesitará por solo 5 años antes de que pueda valerse por sí misma.

El caso de las Misioneras Carmelitas en Hamburg, AR es un buen ejemplo en cuanto a las oportunidades que existen para desarrollar las comunidades de fe en el pueblo hispano, y la manera en que las comunidades religiosas pueden responder como misioneras para poder extender la presencia de Cristo entre la gente hispana, pobre y marginada.

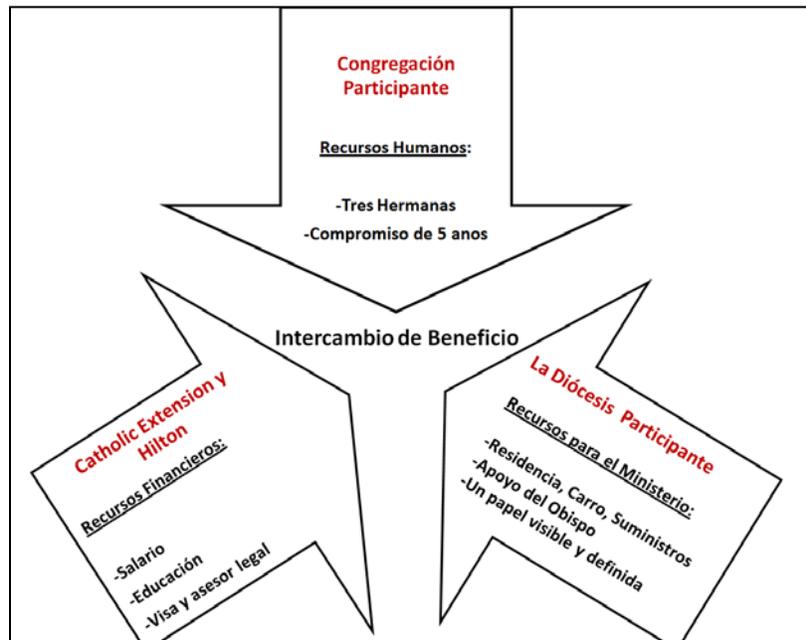
Por eso, Catholic Extension está estableciendo un nuevo programa que invita a Congregaciones de Religiosas Latinoamericanas a servir en las diócesis en los Estados Unidos por un periodo de 5 años, durante las cuales, las Hermanas servirían en ministerios pastorales a un pueblo hispano muy necesitado. Con un espíritu misionero, la presencia de religiosas promete tener un impacto pastoral significativo, especialmente entre las comunidades inmigrantes pobres y los desamparados. Estas Hermanas van a poder ofrecer una presencia pastoral a los jóvenes y familias, y formar nuevos líderes laicos en la comunidad hispana, para que la comunidad pueda sostenerse.



*Misionera Guadalupe del Espiritu Santo,
Houma, Louisiana*

***Estas Hermanas van a poder ofrecer una
presencia pastoral a los jóvenes y
familias, y formar nuevos líderes laicos***

Detalles del Programa



Expectativas de cada Organización

Cada organización — Catholic Extension y Conrad Hilton; las diócesis participantes y su Obispo; y las congregaciones participantes—acordarán en seguir las siguientes funciones. El papel de Catholic Extension será el de asegurar el cumplimiento de todos estos compromisos.

1. Compromiso de la Congregación Latinoamericana:

- Las congregaciones seleccionarán y enviarán a tres de sus Hermanas a los Estados Unidos quienes deberán cumplir con los siguientes criterios:
 - Mujeres maduras, capaces de colaborar, dotadas de un profundo espíritu misionero y receptivas a otras culturas, y que tengan la capacidad de trabajar en diversos ministerios pastorales.
 - Mujeres que tengan la aptitud para aprender otro idioma y tomar cursos académicos (idealmente que ya tengan certificado de preparatoria o equivalente).
 - Mujeres que puedan permanecer por el plazo del programa (cinco años) dentro de las expectativas razonables.
- Las Hermanas tendrán que estar disponibles para venir a los Estados Unidos a más tardar por mediados del 2014.
- El liderazgo de la Congregación buscará utilizar todas las destrezas recién adquiridas por las Hermanas en sus siguiente asignación (i.e., idioma, educación, etc.)
- Las Congregaciones les darán oportunidades a las Hermanas de visitar a su país de origen durante su participación en este programa, de tal forma que puedan reconectar con sus Congregaciones y familias. La congregación pagará por este viaje.
- La Congregación le ofrecerá a las Hermanas un estipendio adecuado para vivir mientras estén en los Estados Unidos.

2. Compromiso de Catholic Extension:

- Administrar los fondos para apoyar esta iniciativa. (Conrad Hilton ya ha proveído los fondos)
- Asignar personal para supervisar y administrar el programa, al igual que servir como un enlace entre las congregaciones y las diócesis participantes
- Coordinar la capacitación en el idioma y cultura en varias Universidades e instituciones para asegurar que las Hermanas crezcan en su capacidad de servir como puente de unión entre culturas
- Coordinar oportunidades de formación académica en varias Universidades cada año para aumentar la habilidad y conocimiento de liderazgo de las Hermanas
- Cubrir los gastos de las reuniones entre el Obispo y la provincial o superiora general
- Realizar por lo menos dos visitas a las instalaciones durante el programa y evaluar formalmente el programa cada año para asegurar que todas las metas se cumplan
- Organizar y ser anfitrión de una reunión anual para que las 30 Hermanas formen una red de apoyo entre ellas y puedan compartir con otras religiosas de la Iglesia en los Estados Unidos
- Coordinar y asignar una mentora de la Asociación de las Religiosas Hispánicas en los Estados Unidos
- Proveer una plataforma para favorecer la comunicación entre las Hermanas, incluyendo medios de comunicación social

3. Compromiso de la Diócesis anfitriona hacia sus Hermanas:

Catholic Extension solicitará de cada Diócesis y líderes parroquiales en donde sean colocadas las Hermanas, que se comprometan con el siguiente plan como parte de las condiciones de participación.

a. Compromiso del Obispo/Diócesis:

- La Diócesis será responsable de proveer artículos de primera necesidad para el ministerio pastoral incluyendo vivienda segura, suministros, teléfono, internet, carro con seguro, etc.
- El Obispo o la persona asignada por él viajará al país de origen para reunirse con la Superiora General o Provincial para discutir el posible puesto, alcance del ministerio y metas. Esto requerirá:
 - La creación clara de una descripción de trabajo (traducida al español) por la diócesis.
 - Identificar a la persona a la que las Hermanas se reportarán mientras estén en los Estados Unidos.
 - Asegurar que las Hermanas pueden vivir juntas en comunidad
- Antes de la llegada de las Hermanas, el Obispo se reunirá con el párroco local del área en donde las Hermanas serán asignadas para asegurar que el párroco:
 - Al tanto de las metas del Obispo sobre el ministerio que las Hermanas desarrollarán
 - Comprometido en apoyar el ministerio de las Hermanas (favor de ver los compromisos del párroco local)
 - Esté dispuesto a colaborar con las Hermanas para apoyar el crecimiento en la parroquia.
- Los Obispos locales fijaran una fecha para una reunión anual con las Hermanas y el párroco local para discutir su ministerio, reflexionar sobre su experiencia, y repasar los desafíos y oportunidades.

- El Obispo local se reunirá con la Superiora General o Provincial de las Hermanas (idealmente en los Estados Unidos) en el tercer año del programa para discutir el progreso y el plan de transición después de los cinco años.
- El Obispo identificará roles en las cuales las Hermanas puedan participar, en los eventos de la Diócesis o Comités Diocesanos, para incluir a las Hermanas en la cultura de la diócesis (esto será definido caso por caso).
- El Obispo se asegurará que los Directores Diocesanos apropiadas (i.e. Director del Ministerio Hispano, Educación Religiosa o Pastoral Juvenil) fijarán fechas para reunirse dos veces al año con las Hermanas de manera que las Hermanas puedan aprender acerca de los programas diocesanos y los recursos pastorales para sus ministerios.
- El Obispo asignará a una Hermana Religiosa para que sirva de contacto con las Hermanas trabajando que trabajan en la diócesis. Su trabajo será el de visitar a las Hermanas cuando arriben, y comunicarse con ellas trimestralmente durante el primer año y anualmente en los años subsecuentes durante su estancia en los Estados Unidos.

b. Compromiso del Párroco Local:

- El párroco local estará de acuerdo en participar en un programa de aptitudes inter-culturales al principio del proyecto. El tomará este curso a la misma vez que las Hermanas e invitará al menos a otro líder clave de la comunidad a que asista a este curso con él. (i.e., MACC – *El Corazón del Multiculturalismo*; USCCB – *Taller de Competencias Interculturales*)
- El párroco participará en webinars periódicos, organizados por Catholic Extension, que reforzarán los objetivos del programa y ofrecerán actualizaciones importantes.
- El párroco invitará a las Hermanas a que sirvan como miembros del Consejo Pastoral de la parroquia durante el tiempo que estén en los Estados Unidos para asegurar que su ministerio y su presencia permanezca visibles.
- El párroco asignará un voluntario de la comunidad de habla inglesa como tutor para que así las Hermanas pueden reforzar los estudios del idioma. Las reuniones serían semanales.
- El párroco se reunirá con las Hermanas mensualmente para reforzar la sinergia entre la parroquia y el ministerio de las Hermanas.
- El párroco estará de acuerdo de manera formal con el presupuesto asignado al trabajo pastoral de las Hermanas visitantes antes de que empiecen su ministerio pastoral. (Necesario solamente si el presupuesto incluye una contribución por parte de la parroquia).



Satanta, Kansas - Una hermana mexicana colabora con el párroco y los líderes laicos de la parroquia

Oportunidades Educativas para las Hermanas Subsidiadas a Través de Esta Iniciativa

Catholic Extension proveerá fondos para que las Hermanas tengan oportunidades de tener una orientación en a la nueva cultura, idioma y realidad de la comunidad. Las Hermanas recibirán una orientación extensa para que se sientan preparadas para servir en su nueva comunidad. Con el permiso de su Provincial, las Hermanas también tendrán oportunidades para tomar varios cursos de Teología.

<u>Año 1</u>
<p>9-Semanas Intensivo (Poco después de su llegada a EE.UU.) Mexican American Catholic College, San Antonio, TX</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 semanas: Curso de Inglés Parte 1 • 1 semana – cursos intensivos: <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>Taller de Competencias Interculturales para el Ministerio Pastoral</i> ○ <i>Liderazgo en el Ministerio Hispano</i> • 4 semanas: Curso de Inglés Parte 2; <i>Práctica Conversacional</i> <p>Otros Entrenamientos/Posibles Reuniones</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 días: Entrenamiento en la promoción de la conciencia vocacional • 3 días: <i>Retiro</i>

<u>Años 2 y 3</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Programa educacional escogido de acuerdo al trasfondo académico de la Hermana, sus intereses y su capacidad en el ingles • Las Hermanas obtendrán certificado (9 horas de crédito) tomando 3 cursos en los años 2 y 3 • Los posibles proveedores de esta educación incluyen a los socios actuales de Catholic Extension: <ul style="list-style-type: none"> ○ Mexican-American Catholic College, San Antonio, TX <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Formato</u>: Intensivos en el campus y opción en línea, inglés o español ▪ <u>Concentraciones</u>: <i>Liderazgo Católico; Catequesis; Matrimonio, Familia y Ministerio para los Jóvenes.</i> ○ Boston College, Boston, MA <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Formato</u>: Intensivos en el campus, inglés solamente ▪ <u>Concentraciones</u>: <i>Ministerio Hispano; Ministerio Pastoral</i> ○ Jesuit School of Theology of Santa Clara, Berkeley, CA <ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Formato</u>: Intensivos en el campus y opción en línea en inglés o español ▪ <u>Concentraciones</u>: Teología Práctica en: <i>Historia de la Iglesia, Pensamiento Social de la Iglesia Católica, Escrituras, Religión Popular, o Consejería Pastoral.</i> <p>Otros Entrenamientos/Posibles Reuniones</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 días: <i>Retiro</i> • 3 días: Capacitación en Recaudación de Fondos y Administración

<u>Año 4 y 5</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Las Hermanas completan el certificado de 18 horas crédito tomado las 9 horas crédito restantes en las concentraciones y escuelas que ellas seleccionaron arriba. • Esto lo harán completando 3 cursos en los años 4 y 5. • Estas horas crédito podrán contar hacia un título universitario o una maestría.

Resultados Deseados

Catholic Extension y la Fundación Conrad N. Hilton espera lograr los siguientes resultados para las Congregaciones Religiosas y las comunidades de Estados Unidos donde sirvan las Hermanas.

Resultado 1:

Las Hermanas generan interés vocacional a la vida religiosa

Hombres y mujeres jóvenes demostrarán un interés creciente en vocaciones que comprometen a un servicio de tiempo completo en la iglesia.

Resultado 2:

Las Hermanas desarrollan nuevas aptitudes y destrezas de liderazgo

Las Hermanas se convertirán en “gente puente” al hacerse más competentes en el idioma inglés, más conocedoras de la cultura de los Estados Unidos y su modelo de iglesia, y obtendrán una mayor educación académica por medio de las oportunidades de entrenamiento continuo, y cursos académicos.

Resultado 3:

Las Hermanas desarrollan nuevos líderes laicos

Grupos de voluntarios laicos serán entrenados por las Hermanas y una persona laica será seleccionada o empleada para coordinar los ministerios que las Hermanas establezcan, después de que dejen sus asignaciones.

Resultado 4:

Las Hermanas preparan el caminos para un modelo nacional

El modelo permitirá desarrollar “mejores prácticas” para nutrir el ministerio y apoyar el crecimiento profesional de las Religiosas internacionales mientras que ellas realizan su ministerio pastoral en los Estados Unidos.

Resultado5:

Las Hermanas generan un crecimiento considerable en el número de feligreses

Las parroquias experimentarán un aumento en los números de feligreses que asisten a actividades de la parroquia.

Resultado 6:

Las Hermanas crean un cambio de actitud positivo entre los miembros de la comunidad.

Aquellos servidos por las Hermanas tendrán un mayor sentido de pertenencia hacia sus parroquias.

Calendario Propuesto Para la Iniciativa

Fase de Preparación (presente)

- Catholic Extension identifica las diócesis participantes en esta iniciativa y asigna los fondos
- Catholic Extension identifica Congregaciones de Latinoamérica interesadas en esta iniciativa.
- El Obispo se reúne con la Superiora General y llega a un acuerdo con la Congregación que servirá su diócesis
- El proceso de obtención de visa comienza con el apoyo de un asesor legal.
- Las Hermanas reciben visa por medio de su consulado y entran a los Estados Unidos

Primer Año: Escuchando y Planeando

- Las Hermanas comienzan su ministerio en los Estados Unidos después de una orientación y adiestramiento diocesano.
- Las Hermanas buscarán y se presentarán a sí mismas a los miembros de la comunidad y establecerán buena comunicación.
- Las Hermanas reunirán a miembros de la comunidad para evaluar y hacer inventario de los talentos de la comunidad.
- Las Hermanas convocan a reuniones para escuchar las esperanzas y aspiraciones de la comunidad
- Escuchando a la gente, las Hermanas identifican las principales necesidades y oportunidades pastorales.
- Las Hermanas comienzan por identificar posibles líderes potenciales en la comunidad
- Las Hermanas desarrollan un plan de acción estratégico/pastoral que pueda ser presentado al Obispo y a los párrocos locales
- Las Hermanas tendrán reuniones bianuales con los directores diocesanos apropiados, y una reunión anual con el Obispo y párroco(s) para discutir acerca de su ministerio pastoral
- Las Hermanas completan el primer año de su Plan Estudios Educativos y continúan trabajando en su inglés con un tutor.

Segundo Año: Implementación

- Las Hermanas comienzan a aplicar y a lograr su plan estratégico
- Las Hermanas organizan programas pastorales específicos para su comunidad, tales como ministerios para jóvenes, familias o educación religiosa, etc.
- Las Hermanas aseguran que los líderes laicos identificados en el primer año comiencen a recibir adiestramiento.
- Las Hermanas tienen reuniones bianuales con los directores diocesanos apropiados, y una reunión anual con el Obispo y párroco local para discutir acerca de su ministerio
- Las Hermanas completan el segundo año de su Plan de Estudios Académicos; continúan trabajando en su inglés con tutor.

Tercer Año: Evaluando y Reflexionando

- Las Hermanas aumentan la participación de la comunidad en los ministerios que ellas han creado
- Las Hermanas transfieren algunas responsabilidades ministeriales a líderes laicos surgidos en la comunidad
- Las Hermanas conducen una evaluación del progreso del ministerio y ajustan su plan estratégico
- Las Hermanas presentan una evaluación y un plan revisado al párroco y la diócesis
- El Obispo comparte esta información con la superiora general o provincial durante su visita de cara-a-cara. En esta reunión se discute un plan de transición.
- Las Hermanas tendrán reuniones bianuales con los directores diocesanos apropiados, y una reunión anual con el Obispo local y párroco para discutir acerca de su ministerio pastoral
- Las Hermanas completan su tercer año de su Plan de Estudios Académicos, y continúan trabajando con un tutor en su inglés
- Las visas son renovadas con el gobierno estadounidense

Cuarto Año: Capacitando a Otros

- Las Hermanas transfieren más responsabilidades ministeriales a líderes locales
- Los ministerios comienzan a ser dirigidos y organizados por líderes laicos con el apoyo de las Hermanas
- Las Hermanas presentan un reporte a la diócesis destacando los nuevos ministerios y a los líderes laicos envueltos en ellos
- La diócesis hace un borrador de la descripción de trabajo y un presupuesto para que una persona de tiempo completo continúe el ministerio de las Hermanas después de su partida
- Las Hermanas tienen una reunión bianual con los directores diocesanos apropiados, y una reunión anual con el Obispo local y el párroco para discutir acerca de su ministerio pastoral
- Las Hermanas completan el cuarto año de su Plan de Estudios académico, y continúan trabajando en su inglés

Quinto Año: Finalizando & Haciendo la Transición

- La diócesis o parroquia comienza a buscar a líderes para coordinar los ministerios creados por las Hermanas
- Las Hermanas conducen la evaluación final del ministerio y presentan los resultados al Obispo y al(os) párroco(s) local(es)
- Las Hermanas preparan a la comunidad y a los líderes locales para su partida
- Las Hermanas tendrán reuniones bianuales con los directores diocesanos apropiados, y una reunión anual con el Obispo y párroco(es) para discutir acerca de su ministerio pastoral
- Las Hermanas completan el quinto año de su Plan de Estudios Académico y continúan trabajando en su inglés

Sexto Año: Manteniendo el Ministerio

- Los subsidios de Catholic Extension se descontinúan; las nuevas posiciones de liderazgo se mantienen con fondos locales
- Los ministerios creados por las Hermanas continúan

Siguientes Pasos para Participar

¿Qué pasos se deben de tomar para que su congregación participe?

- Discutir esta oportunidad y compartir esta información con su Provincial o Superiora General. Favor de leer los detalles adjuntos, y lo que se espera de las Congregaciones Religiosas.
- Recomendamos encarecidamente que su Provincial o Superiora General declare su interés a Catholic Extension, aunque aún no esté completamente segura si su congregación pueda participar o si se seguirá adelante. Puede hacerlo simplemente enviando una declaración de interés a Erika Cedrone, una directora del programa, ecedrone@catholicextension.org, antes del **1 de noviembre del 2013**.
- En esta comunicación, favor de declarar lo siguiente:
 - Provea el nombre de la provincial & Superiora General
 - Provea nombre de la congregación
 - Indique si la congregación es apostólica o diocesana
 - Indique los países en la que la congregación actualmente tiene presencia.
 - Indique si la congregación alguna vez ha tenido presencia en los Estados Unidos
 - Indique cuantas Hermanas idealmente le gustaría enviar a los Estados Unidos
 - Nombre el carisma(s) principal o enfoque pastoral de su Congregación
- Después que la Provincial o Superiora General declare interés, la Congregación será puesta en una lista que nosotros presentaremos a los Obispos de las diócesis quienes expresaron interés en este programa. **Para diciembre del 2013**, Catholic Extension confirmará si alguno de los obispos en los Estados Unidos le gustaría reunirse con su Congregación para una entrevista cara-a-cara para discutir una futura relación.
- **Nota:** a su Congregación no se le pedirá que haga un compromiso final hasta que la Provincial o la Superiora General y un Obispo de los Estados Unidos haya llegado a un acuerdo aceptable para ambas partes.



Building Faith | Inspiring Hope | Igniting Change

150 South Wacker Drive, Suite 2000
Chicago, Illinois 60606

www.catholicextension.org